**КОДЕКС ЭТИКИ WIKO**

Содержание

ЛИЦА, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЕТ КОДЕКС ЭТИКИ

1.       [НАШИ ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark1) 4

2.       [ЦЕЛЬ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark2) 4

3.       [ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark3) 4

[ПРОФЕССИОНАЛИЗМ 4](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark4)

[БОРЬБА С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ И ПРИТЕСНЕНИЯМИ 5](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark5)

[КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ 5](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark6)

[КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ 5](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark7)

[ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 5](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark8)

[ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark13) 6

4.       [ОТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark14) 6

5.       [ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ 7](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark20)

6.       [ОТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark21) 7

7.        [РЕПУТАЦИЯ КОМПАНИИ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark23) 7

8.  [РУКОВОДСТВО КОДЕКСОМ](file:///Z:\Secretar\%D0%AE%D0%A0%D0%98%D0%94%D0%98%D0%A7%D0%95%D0%A1%D0%9A%D0%98%D0%99%20%D0%9E%D0%A2%D0%94%D0%95%D0%9B\!%D0%9D%D0%B0%D1%82%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D1%8F\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_Haier\!%D0%9A%D0%BE%D0%B4%D0%B5%D0%BA%D1%81%20%D0%AD%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D1%83%D1%82%D0%B2.%D0%92%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0.docx#_bookmark27)

**Лица, в отношении которых действует Кодекс этики**

Российский производитель стильной и модной женской одежды больших размеров фирмы "Wiko" — лидер среди российских производителей . <http://td-viko.ru/>

Фабрика организована в 1995 году. Многолетний опыт успешной производственной деятельности позволяет обеспечить непревзойдённое качество и высочайшие эксплуатационные характеристики нашей одежды.

Мы производим женскую и мужскую одежду больших размеров от 48 до 80размера.Куртки, пальто, плащи, ветровки и реализуем её оптом .Фирма "Wiko" уже 27 лет на российском рынке представляет качественную и удобную женскую одежду больших размеров. Приобретая наши ветровки, куртки, плащи и пальто, Вы получаете профессионально сделанную одежду больших размеров от производителя. Производство оснащено современным оборудованием, в пошиве используются современные ткани итальянских, бельгийских, финских и южнокорейских производителей и современные утеплители.

Данный кодекс представляет собой сборник принципов которых должны придерживаться поставщики и деловые партнеры бренда WIKO.

Во избежание двусмысленного толкования положений настоящего Кодекса действие последнего распространяется на всех лиц компании: работников, подрядчиков, консультантов, советников, а также на любые лица, осуществляющие коммерческую деятельность с Компанией , такими как поставщики, торговые партнерами (далее именуются как Коммерческая организация или Компания или Сообщество).

В соответствующих случаях термины, употребляемые в единственном числе, имеют также значение, которое может употребляться во множественном числе, а термины, употребляемые во множественном числе, имеют значение, которое может употребляться в единственном числе.

Все наше Сообщество признаёт, понимает и обязуется соблюдать принципы и положения настоящего Кодекса.

Кроме того, все наши сотрудники обязаны выполнять требования, установленные Кодексом корпоративной этики, политикой, положениями и инструкциями, предусмотренными Компаниями, их конкретным отделом, а также применимыми профессиональными стандартами.

**1.     Наши основные ценности**

 Мы, компания, твердо привержены принципу, согласно которому все лица, предусмотренные данным Кодексом, должны соответствовать самым высоким этическим требованиям, предъявляемым к работе и деятельности указанных лиц.

Нашими основными ценностями являются честность и порядочность, целеустремленность и преданность нашему делу, инициативность, ответственность, а также стремление создавать ценности для нашего сообщества , сотрудников и клиентов. Данные ценности определяют принципы, лежащие в основе каждого раздела Кодекса, как определено ниже:

Честность и порядочность необходимы для того, чтобы заложить основу, необходимую для достижения высочайшей трудовой этики;

Приверженность и целеустремленность являются источником непрерывных предпринимательских инноваций и основой для достижения новых целей, удовлетворения требований применимого законодательства, а также потребностей заинтересованных сторон и клиентов;

Инициативность и ответственность являются внутренним основным требованием, предъявляемым к качеству автономной работы, а также движущей силой индивидуальной работы сотрудников;

Стремление создавать ценности для пользователей и клиентов является фундаментальной и единственной причиной существования организации и работы наших сотрудников.

**2.     Цель**

**Наши цели:**

Повышение деловой репутации Компании на рынке как честного

и открытого участника рыночных отношений.

Предотвращение нарушений действующего законодательства.

Установление и закрепление профессиональных, уважительных отношений

между всеми сотрудниками, партнерами / поставщиками и клиентами

Компании.

Формирование и развитие значимых корпоративных ценностей и общего

корпоративного духа.

**3.     Этические принципы**

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**

 Профессиональная этика — это основное качество, которым мы должны обладать при выполнении наших служебных обязанностей.

Компания WIKO ожидает от нас добросовестного соблюдения норм профессиональной этики, сознательного выполнения профессиональных стандартов, а также работы, чтобы, с одной стороны, обеспечить интересы клиента, а с другой - учесть при этом факторы понимания и поведения, отражающие ответственность за выполнение поставленных перед нами целей и задач, которые будут достигнуты безграничными возможностями командной работы и активным взаимодействием между отделами.

**БОРЬБА С ДИСКРИМИНАЦИЕЙ**

Работники не должны подвергаться никакой дискриминации на работе, включая процесс найма, оплату труда, продвижение по службе или прекращение трудового договора, или выход на пенсию, по половому, расовому, или религиозному признаку, по возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, беременности, семейному положению, национальности, политическим убеждениям, профсоюзной принадлежности, социальному или этническому происхождению, или по любому другому статусу, который охраняется национальным законодательством.

**КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ**

 Мы будем принимать меры по обеспечению неприкосновенности конфиденциальной информации, всех персональных данных, включая имена, контактную информацию, информацию о занятости, имуществе, возрасте, национальности, расовой принадлежности или гражданстве, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья или сексуальной ориентации. Мы должны уважать право людей на неприкосновенность их частной жизни (включая аналогичные права сотрудников, клиентов, пользователей и поставщиков) и обещаем строго соблюдать нормы законодательства, применимого в этой области.

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**

 Компания уважает право своих сотрудников на личную жизнь. Тем не менее, все сотрудники компании должны избегать возникновения ситуаций, при которых их интересы могут вступать в противоречие с интересами компаний. В случае возникновения конфликта интересов указанные выше лица обязаны сообщить о возникновении конкретных обстоятельств и событий, при которых у них, их семей или партнеров возникают свои интересы, которые могут противоречить интересам компании.

**ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

 Мы считаем, что обеспечение охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды является необходимым условием для развития компании. Надлежащее обеспечение охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды способствует созданию условий, необходимых для обеспечения качественной работы Компании.

Компания WIKO обеспечивает безопасную, гигиеничную и здоровую обстановку на рабочем месте и принимает необходимые меры для предотвращения возможных несчастных случаев и травм.

Наша компания и Бизнес-Партнеры должны соблюдать все применимые экологические законы и правила.

**ФИНАНСОВАЯ И СЛУЖЕБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

 Финансовая и служебная информация должна быть достоверной, точной, полной и своевременной. Запрещается скрывать, фальсифицировать или подделывать документы, а также составлять, предоставлять или передавать недостоверную документацию и соответствующую информацию.

Мы обязуемся обеспечить надлежащее хранение всей коммерческой информации, в т.ч. отчётности об осуществлении хозяйственной деятельности, договоров, разрешающих документов, ценных бумаг, а также бухгалтерских книг с целью сохранения полноты и достоверности коммерческой информации.

**ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ**

Наша продукция характеризуются надежностью, безопасностью, отличным дизайном, качественным сервисным обслуживанием и длительным сроком службы. Для поддержания указанных выше параметров, которые были обещаны пользователям нашей продукции, мы должны придерживаться всех требований законодательства в сфере защиты прав потребителей, а также собственных стандартов, направленных на устранение дефектов продукции

**4.     Отношения с деловыми партнерами**

 Компания запрещает любые проявления коррупции, взяточничества, а также мошенничества .Нам также запрещено получать или требовать получения каких-либо выгод от других лиц в рамках осуществления коммерческой деятельности. К указанным поощрениям относятся: предоставление денежных средств, льгот и т.д.

Мы обязуемся не получать какие-либо взятки и избегать обстоятельств, которые могут быть расценены как получение взяток.

Мы и все члены нашего коллектива также обязуются воздерживаться от принятия каких-либо подарков, которые могут негативно отразиться на текущем процессе ведения коммерческих дел с Компанией.

Мы строго запрещаем нашим сотрудникам прямо или косвенно требовать получения подарков, льгот или получать какие-либо выплаты в виде возврата части полученной суммы (в виде коммерческого подкупа), комиссионные выплаты, чаевые и т.д.

В рамках текущей коммерческой деятельности мы прилагаем все необходимые меры, чтобы уберечь себя от сотрудничества с лицами, подозреваемыми в совершении преступлений или сотрудничества, связанного с доходами, полученными от преступной деятельности, и санкциями.

**5.     Отношения с поставщиками**

 Все компании, которые с нами сотрудничают, должны соблюдать требования соответствующего национального законодательства

Что касается вопроса, связанного с выбором поставщиков, компания WIKO придерживается принципа, согласно которому из всех имеющихся на рынке качественных ресурсов она выбирает только первоклассные. Компания выбирает самых лучших поставщиков, которые максимально отвечают интересам Компании, а также произвести продукцию с большей ценностью для её пользователей и, в конечном итоге, повысить ценность бренда.

**6.     Отношения с конкурентами**

 Будучи участником конкурентного рынка, мы должны не только принимать активное и эффективное в ней участие, но и соблюдать законы, деловую этику, а также честным образом подтверждать качество продукции, его параметры, обеспечивать послепродажное обслуживание и т.д. и не должны порочить или злонамеренно нападать на конкурентов.

**7.     Репутация Компании**

 Мы динамичная, позитивная, оптимистичная и активно работающая компания, которая хорошо осознает суть своей миссии и степень ответственности, которую она несет. Мы будем активно защищать репутацию, имидж и интересы Компании, а также решительно препятствовать любому лицу совершать любые действия, которые могут нанести нам какой-либо ущерб.

**8   РУКОВОДСТВО КОДЕКСОМ**

Компания несет конечную ответственность за применение, выполнение и соблюдение норм этики, изложенных в настоящем документе, а также за применение санкций при возникновении более серьёзных случаев его нарушения.

Соблюдение правил настоящего Кодекса является неотъемлемой частью договорных обязательств всех сотрудников компании в соответствии с действующим законодательством.

Любое нарушение настоящего Кодекса может быть расценено как нарушение обязательств по трудовому договору или дисциплинарный проступок, а также привести к соответствующим правовым последствиям.